



الجموع الكيمياء التونسي
GROUPE CHIMIQUE TUNISIEN

Mot du Directeur Général

Le GCT, en tant qu'établissement public, occupe une position nationale et internationale de premier plan dans le domaine de la transformation du phosphate depuis sa création en 1947. Il possède aujourd'hui une vaste expérience de plus de 76 ans dans le domaine de l'industrie de l'acide phosphorique et des engrais agricoles. Elle poursuit une politique d'innovation, déterminée à élargir son marché et à démontrer la stabilité de la qualité de ses produits.

Le GCT s'efforce toujours de suivre le développement technologique, d'adopter des méthodes technologiques modernes et propres et d'améliorer la situation environnementale dans tous les centres de production en s'efforçant de répondre aux spécifications nationales et internationales applicables dans le secteur de l'industrie des engrais chimiques. L'entreprise considère le développement durable comme une source importante de réduction des coûts et d'amélioration de la compétitivité.

Tous les laboratoires du GCT ont obtenu un certificat d'accréditation conformément aux normes internationales ISO/IEC 17025:2017. L'accréditation comprend les méthodes d'analyse pour divers produits exportés, notamment vers les pays européens, et les matières premières fournies. Un système intégré de certification QSE pour l'usine d'Ammonitrate de Gabès est également en cours de mise en œuvre.

Les ressources humaines dans le GCT sont considérées comme l'un des éléments les plus importants du succès de l'entreprise en raison de leur rôle efficace dans le développement des capacités de l'entreprise et dans la fourniture des ressources humaines nécessaires, qu'il s'agisse d'ouvriers ou de fonctionnaires dans toutes les spécialités, ainsi que dans la fourniture d'un environnement social sain dans l'entreprise et dans son environnement extérieur. L'entreprise a clairement exprimée et démontrée que l'engagement social vise l'intégration harmonieuse du groupe qui constitue la jeunesse dans l'environnement social tunisien. En mettant l'accent sur l'amélioration des conditions de travail dans l'entreprise et en continuant à soutenir la santé et la sécurité au travail.

Le GCT attache également une grande importance à la formation professionnelle continue de ses salariés. Il travaille à motiver ses équipes de travail, à évaluer leur niveau de compétences et à les faire progresser vers le meilleur pour créer une culture au sein de l'organisation basée sur la qualité et le respect de l'éthique. Transparence, bonne gestion, qualité, innovation, valeurs et éthique, tels sont les slogans dominants de notre institution. Nous pouvons le chérir, mais nous devons toujours nous efforcer d'obtenir le meilleur.

Dans le domaine sociétal, et dans le cadre de l'ouverture et de la réconciliation de l'entreprise avec son environnement et dans le cadre de ses responsabilités sociétales, le GCT accompagne depuis sa création les efforts de l'État en matière de soutien aux infrastructures, à l'éducation, à la santé, conseils municipaux, complexes aquatiques et soutien dans les domaines de l'environnement, de l'agriculture et de la pêche, en plus de soutenir les sports civils, en particulier dans les zones adjacentes à ses centres de production et de travailler à l'amélioration du climat interne de l'entreprise (Amicales, Commissions Administratives Paritaires, Syndicats,...). La responsabilité sociale est l'engagement continu à adopter un comportement éthique et à contribuer au développement durable (dimensions sociales, environnementales et économiques). Ces dernières années peuvent être considérées comme des années de renforcement de la coopération et de la communication entre le GCT et la société civile à proximité des sites de production.

Dans le domaine environnemental, le GCT a poursuivi la mise en œuvre de son programme environnemental qui vise avant tout à réconcilier l'entreprise avec son environnement. Ce programme comprend une réhabilitation environnementale complète des usines du GCT en intégrant des méthodes technologiques modernes et propres dans le domaine de la production, en améliorant la qualité de l'air en réduisant les émissions gazeuses, en préservant les ressources en eau, en maîtrisant l'énergie.

Dans le cadre de la Stratégie Nationale Bas Carbone (SNBC) et de son implication dans la feuille de route de lutte contre le changement climatique, le GCT a signé ces dernières années de nombreux contrats et accords visant principalement à :

- ✓ réduire les émissions de gaz à effet de serre,
- ✓ développer un ensemble de mesures en matière d'efficacité énergétique et d'énergies renouvelables,
- ✓ réaliser une étude portant sur l'adoption d'une démarche de détermination de l'empreinte carbone des produits exportés par le GCT conformément aux normes ISO 14067 et ISO 14064 dans le cadre du mécanisme d'ajustement "MACF".
- ✓ réaliser une étude complète de dépollution de tous les centres de production.

Dans le domaine de la recherche scientifique, Le GCT estime que l'innovation dépend de plus en plus de la capacité des experts académiques et industriels à travailler ensemble sur de nombreux sujets liés à ses activités. Dans ce contexte, nous avons construit un système de coopération avec l'université qui s'appuie sur le parrainage de chercheurs universitaires pour résoudre des questions liées aux activités de l'entreprise afin de proposer des solutions aux problèmes liés aux processus de fabrication, à l'amélioration de la qualité des produits, à la préservation l'environnement et les ressources en eau traditionnelles, ainsi que le contrôle et l'efficacité énergétiques.

Le défi auquel nous sommes confrontés aujourd'hui n'est pas seulement de bien travailler, mais aussi de mieux nous démarquer des autres concurrents. Nous devons tous travailler sans relâche, à tous les niveaux, pour faire respecter ces valeurs et ces règles, et que chacun d'entre nous soit garant de leur respect.

Enfin, nous adressons nos remerciements à tous les travailleurs de notre entreprise qui contribuent à créer de la richesse, en surmontant quotidiennement les défis dans un climat social difficile depuis 2011. Merci à nos partenaires et clients pour leur confiance renouvelée. Nous continuerons à écouter nos employés et nos clients pour rester un leader sur les marchés locaux et mondiaux.

Le Directeur Général du GCT
Hedi YOUSSEF

